



Source: freepik.de

Kodeks postępowania

- Poszanowanie praw człowieka
- Ogólna praktyka gospodarcza
- Ekologiczna praktyka biznesowa
- Dobre samopoczucie pracowników i interesariuszy



„To właśnie kultura korporacyjna Faller Packaging łączy nas wszystkich. To ona sprawia, że nasza firma jest wspólnotą. Na tej podstawie ponosimy odpowiedzialność za społeczeństwo i środowisko, którego jesteśmy częścią. Dlatego wszystkim naszym działaniom przyświeca zasada zrównoważonego rozwoju i dążenia do przyszłości wartej życia. Dziękujemy, że każdego dnia wnosicie swój wkład w sukces tej społeczności. Po prostu lepiej, zawsze do przodu i razem.”


Dr. Michael Faller


Dr. Daniel Keesman

Faller
PACKAGING

Faller Packaging: Kodeks postępowania

Niniejszy dokument ma na celu przedstawienie wskazówek i oczekiwań dla wszystkich pracowników grupy Faller Packaging dotyczących ich zachowania i działań w miejscu pracy. Oczekuje się, że jako członek naszej organizacji będziesz zawsze postępował w sposób profesjonalny i etyczny oraz że będziesz przestrzegał wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji. Niniejszy kodeks postępowania przedstawia wartości i

zasady, które naszym zdaniem są niezbędne do utrzymania pozytywnego i pełnego szacunku środowiska pracy. Służy on jako przewodnik do podejmowania etycznych decyzji w trakcie naszej codziennej pracy. Nasze zaangażowanie w przestrzeganie tych zasad gwarantuje, że utrzymamy zaufanie naszych klientów, partnerów i interesariuszy, kontynuując budowę silnej i odnoszącej sukcesy organizacji.

Treść

Faller Packaging: Kodeks postępowania	3
1. Poszanowanie praw człowieka	4
1.1. Szacunek i uczciwość	4
1.2. Praca i prawa człowieka	4
1.3. Różnorodność i integracja	4
1.4. Egzekwowanie i monitorowanie	4
2. Ogólna praktyka gospodarcza	4
2.1. Etyka i zgodność z przepisami	4
2.2. Uczciwa konkurencja	4
2.3. Oszustwa i pranie pieniędzy	4
3. Ekologiczna praktyka gospodarcza	5
3.1. Zarządzanie środowiskiem	5
3.2. Etyka i zrównoważone zamówienia	5
3.3. Zrównoważona innowacja, technologia i łańcuch dostaw	5
3.4. Gospodarka okrężna	5
4. Dobre samopoczucie pracowników i interesariuszy	6
4.1. Zarządzanie karierą zawodową	6
4.2. Warunki pracy oraz bezpieczeństwo i higiena pracy	6
4.3. Postępowanie z towarami niebezpiecznymi i odpadami	6
4.4. Ochrona danych i poufność oraz bezpieczeństwo informacji	6
4.5. Przejrzystość i sprawozdawczość	6
4.6. Whistleblower	6
4.7. Zaangażowanie społeczności i odpowiedzialność społeczna	6
4.8. Dobrostan zwierząt i różnorodność biologiczna	6





Poszanowanie praw człowieka

Szacunek i uczciwość

- Zobowiązujemy się do prowadzenia naszej działalności w sposób rzetelny, przejrzysty i uczciwy.
- Szanujemy prawa, godność i prywatność wszystkich osób i jesteśmy oddani traktowaniu ich w sposób sprawiedliwy i równy.
- Nie tolerujemy dyskryminacji, molestowania ani żadnych innych form nieodpowiedniego zachowania.
- Staramy się prowadzić otwarty i pełen szacunku dialog ze wszystkimi interesariuszami, w tym naszymi pracownikami, klientami, dostawcami i partnerami.
- Jesteśmy oddani budowaniu długoterminowych relacji opartych na wzajemnym zaufaniu, szacunku i wspólnych wartościach.

Praca i prawa człowieka

- Przestrzegamy praw człowieka i praw pracowniczych we wszystkich naszych działaniach i łańcuchu dostaw.
- Zabramy wszelkich form pracy przymusowej, pracy dzieci oraz handlu ludźmi.
- Zapewniamy bezpieczne i zdrowe środowisko pracy dla wszystkich naszych pracowników i wykonawców oraz promujemy dobre samopoczucie naszych pracowników.
- Szanujemy wolność zrzeszania się i prawo do negocjacji zbiorowych naszych pracowników i wykonawców oraz przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa pracy, a także regulacji dotyczących stosunków pracy i wolności zrzeszania się.
- Zapewniamy, że nie angażujemy się w żadne formy dyskryminacji, molestowania czy nadużycia.

Różnorodność i integracja

- Promujemy różnorodność i integrację we wszystkich naszych działaniach i łańcuchu dostaw.
- Zapewniamy brak zaangażowania w jakąkolwiek formę dyskryminacji ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, religię, orientację seksualną lub jakąkolwiek inną cechę osobistą.
- Promujemy i wspieramy różnorodność i integrację wśród naszych pracowników oraz w łańcuchu dostaw, a także zapewniamy wszystkim równe szanse.
- Angażujemy się w kontakty z naszymi interesariuszami w celu promowania różnorodności i integracji oraz rozwiązywania wszelkich problemów i obaw związanych z tym tematem.

Egzekwowanie i monitorowanie

- Zapewniamy, że ten kodeks postępowania jest przekazywany wszystkim pracownikom i wykonawcom oraz że są oni szkoleni w zakresie jego rozumienia i przestrzegania.

- Stworzyliśmy solidny system monitorowania i egzekwowania przepisów, aby wykrywać i reagować na wszelkie naruszenia tego kodeksu postępowania.
- Zapewniamy regularne wewnętrzne i zewnętrzne audyty zgodności z tym kodeksem postępowania.
- W przypadku jakichkolwiek niezgodności z tym kodeksem postępowania podejmujemy odpowiednie działania naprawcze.

Ogólna praktyka gospodarcza

Etyka i zgodność z przepisami

- Ten kodeks postępowania i jego etyka są przekazywane wszystkim pracownikom i wykonawcom, a także wyznaczają jasne standardy zachowania i podejmowania etycznych decyzji.
- Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji, w tym dotyczących etyki, przeciwdziałania korupcji i łapówkarstwu.
- Posiadamy skuteczne systemy zarządzania i kierowania, które zapewniają, że działamy w sposób odpowiedzialny, etyczny i zrównoważony.
- Wdrażamy środki mające na celu zapobieganie i wykrywanie wszelkich nieetycznych lub nielegalnych zachowań w ramach naszej działalności i łańcucha dostaw, gdzie zgłaszanie i rozwiązywanie wszelkich wątpliwości lub naruszeń związanych z etyką i zgodnością jest usystematyzowane.

Uczciwa konkurencja

- Uczciwie i rzetelnie konkurujemy na rynku i nie stosujemy praktyk antykonkurencyjnych.
- Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji dotyczących uczciwej konkurencji, w tym przepisów dotyczących przeciwdziałania praktykom monopolistycznym i konkurencji.
- Zapewniamy, że nasi pracownicy i kierownictwo unikają konfliktów interesów, które mogłyby zagrozić ich bezstronności lub uczciwości.

Oszustwa i pranie pieniędzy

- Stosujemy procedury mające na celu zapobieganie i wykrywanie oszustw oraz zarządzanie i badanie przypadków podejrzeń o oszustwa.
- Zapobiegamy praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu oraz przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy.





Ekologiczna praktyka biznesowa

Zarządzanie środowiskiem

- Posiadamy kompleksowy system zarządzania środowiskiem, który opiera się na odpowiednich normach międzynarodowych, takich jak ISO 14001.
- Mamy jasne zasady i procedury dotyczące zarządzania i raportowania w zakresie zrównoważonego rozwoju i zapewniamy, że są one zintegrowane z ogólnym systemem zarządzania.
- Prowadzimy regularne oceny wpływu na środowisko, aby zidentyfikować i złagodzić wszelkie negatywne wpływy naszej działalności na środowisko.
- Zapewniamy, że w całym łańcuchu dostaw stosujemy zrównoważone materiały i opakowania oraz minimalizujemy wykorzystanie zasobów nieodnawialnych.
- Wyznaczamy ambitne cele w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz regularnie oceniamy i raportujemy postępy w ich realizacji.
- Wdrażamy środki mające na celu zmniejszenie śladu węglowego i emisji gazów cieplarnianych, takie jak praktyki energooszczędne, korzystanie z odnawialnych źródeł energii oraz wdrażanie programów offsetowych w celu złagodzenia wpływu na zmiany klimatyczne.
- Regularnie analizujemy i aktualizujemy naszą strategię zrównoważonego rozwoju i plan działania, w oparciu o wyniki oceny wyników w zakresie zrównoważonego rozwoju i zaangażowanie interesariuszy.
- Zapewniamy, że przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska.

Etyka i zrównoważone zamówienia publiczne

- Promujemy etyczne zachowanie i uczciwość we wszystkich działaniach i operacjach biznesowych.
- Zapewniamy, że procesy zamówień są zrównoważone i etyczne, a przy wyborze dostawców brane są pod uwagę działania środowiskowe, społeczne i etyczne.
- Zapewniamy, że mamy przejrzysty i odpowiedzialny łańcuch dostaw, który przestrzega praw człowieka, praw pracowniczych i standardów środowiskowych.

Zrównoważona innowacja, technologia i łańcuch dostaw

- Priorytetowo traktujemy zrównoważony rozwój w procesach innowacji i rozwoju produktów.
- Promujemy i wspieramy zrównoważone innowacje w naszym łańcuchu dostaw i zachęcamy naszych dostawców do przyjęcia zrównoważonych praktyk.
- Zapewniamy, że produkty i usługi są projektowane z myślą o zrównoważonym rozwoju oraz że mają pozytywny wpływ na środowisko i społeczeństwo.
- Wykorzystujemy innowacje i technologie do wprowadzania ulepszeń w zakresie zrównoważonego rozwoju w całej działalności i łańcuchu dostaw.
- Inwestujemy w badania i rozwój zrównoważonych produktów i opakowań oraz poszukujemy innowacyjnych technologii i materiałów, które mogą pomóc w zmniejszeniu wpływu na środowisko.
- Zachęcamy do współpracy z innymi interesariuszami i partnerami przemysłowymi, aby dzielić się wiedzą i doświadczeniem w celu przyspieszenia postępu w osiągnięciu celów zrównoważonego rozwoju, informacji zwrotnej na temat strategii innowacji i technologii.
- Zapewniamy ciągłe doskonalenie w zakresie identyfikacji i rozwiązywania wszelkich zagrożeń lub problemów związanych ze zrównoważonym rozwojem w naszym łańcuchu dostaw.

Gospodarka okrężna

- Dążymy do zmniejszenia ilości odpadów, emisji i zużycia zasobów w całej naszej działalności i łańcuchu dostaw.
- Projektujemy nasze produkty i opakowania z myślą o cyrkulacji i zapewniamy, że nadają się one do recyklingu, ponownego wykorzystania lub ulegają biodegradacji.
- Wdrażamy praktyki gospodarki cyrkularnej, takie jak systemy obiegu zamkniętego, programy odbioru produktów i inicjatywy redukcji odpadów.
- Angażujemy się wraz z naszymi interesariuszami w promowanie praktyk gospodarki cyrkularnej oraz we współpracę nad rozwiązaniami w zakresie redukcji odpadów i efektywności wykorzystania zasobów.
- Zapewniamy, że kierownictwo wyższego szczebla jest zaangażowane w zrównoważony rozwój i że zrównoważony rozwój jest kluczowym czynnikiem w procesach decyzyjnych.





Dobre samopoczucie pracowników i interesariuszy

Zarządzanie karierą

- Zapewniamy naszym pracownikom możliwości rozwijania swoich umiejętności i awansu zawodowego.
- Stosujemy zasady i procedury zarządzania wynikami pracy, przekazywania informacji zwrotnych i rozwiązywania problemów pracowników.

Warunki pracy oraz bezpieczeństwo i higiena pracy

- Zapewniamy uczciwe i rozsądne warunki pracy dla naszych pracowników, w tym rozsądne godziny pracy, przerwy i wynagrodzenie.
- Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa pracy i regulacji dotyczących warunków pracy.
- Zapewniamy bezpieczne i zdrowe miejsce pracy dla naszych pracowników, wykonawców i innych interesariuszy w całym łańcuchu operacji i dostaw.
- Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów i norm dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Zapewniamy, że nasze produkty i opakowania są zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i normami dotyczącymi zdrowia i bezpieczeństwa.
- Zapewniamy odpowiednie szkolenia i sprzęt ochronny wszystkim pracownikom i wykonawcom, aby zapewnić im zdrowie i bezpieczeństwo.
- Wdrażamy środki mające na celu zapobieganie wypadkom, urazom i chorobom w miejscu pracy oraz łagodzenie ich skutków w przypadku ich wystąpienia.
- Zapewniamy, że istnieją plany i procedury reagowania w sytuacjach awaryjnych na wszelkie zdarzenia związane ze zdrowiem i bezpieczeństwem.

Postępowanie z towarami niebezpiecznymi i odpadami

- Obsługujemy i utylizujemy towary niebezpieczne i odpady w sposób bezpieczny i odpowiedzialny oraz przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji.
- Posiadamy politykę i procedury mające na celu identyfikację, ocenę i zarządzanie ryzykiem związanym z obsługą towarów i odpadów niebezpiecznych.

Ochrona i poufność danych oraz bezpieczeństwo informacji

- Chronimy poufność i bezpieczeństwo danych osobowych i informacji wrażliwych oraz przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony danych i prywatności.
- Stosujemy zasady i procedury mające na celu ochronę aktywów informacyjnych przed nieuprawnionym dostępem, wykorzystaniem lub ujawnieniem.

Przejrzystość i sprawozdawczość

- Staramy się, jak tylko potrafimy, być transparentni w naszych działaniach i łańcuchu dostaw oraz dostarczać dokładnych i pełnych informacji naszym interesariuszom.

- Posiadamy systemy do śledzenia i raportowania wyników środowiskowych i społecznych oraz do monitorowania postępów w realizacji celów zrównoważonego rozwoju.
- Dostarczamy przejrzystych i wiarygodnych informacji na temat naszych działań w zakresie zrównoważonego rozwoju odpowiednim interesariuszom oraz dbamy o to, by raporty dotyczące zrównoważonego rozwoju były dokładne, wiarygodne i możliwe do zweryfikowania.
- Regularnie informujemy o naszych wynikach w zakresie zrównoważonego rozwoju i dążymy do postępu, korzystając z globalnie uznanych ram sprawozdawczych, takich jak Global Reporting Initiative (GRI) lub Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Whistleblower

- Mamy politykę i proces zgłaszania nieprawidłowości, aby umożliwić pracownikom zgłaszanie obaw i skarg związanych z etyką, zgodnością z przepisami lub niewłaściwym postępowaniem.
- Chronimy sygnalistów przed odwetem, a zgłoszone wątpliwości i skargi badamy i rozpatrujemy szybko, systematycznie i bezstronnie.

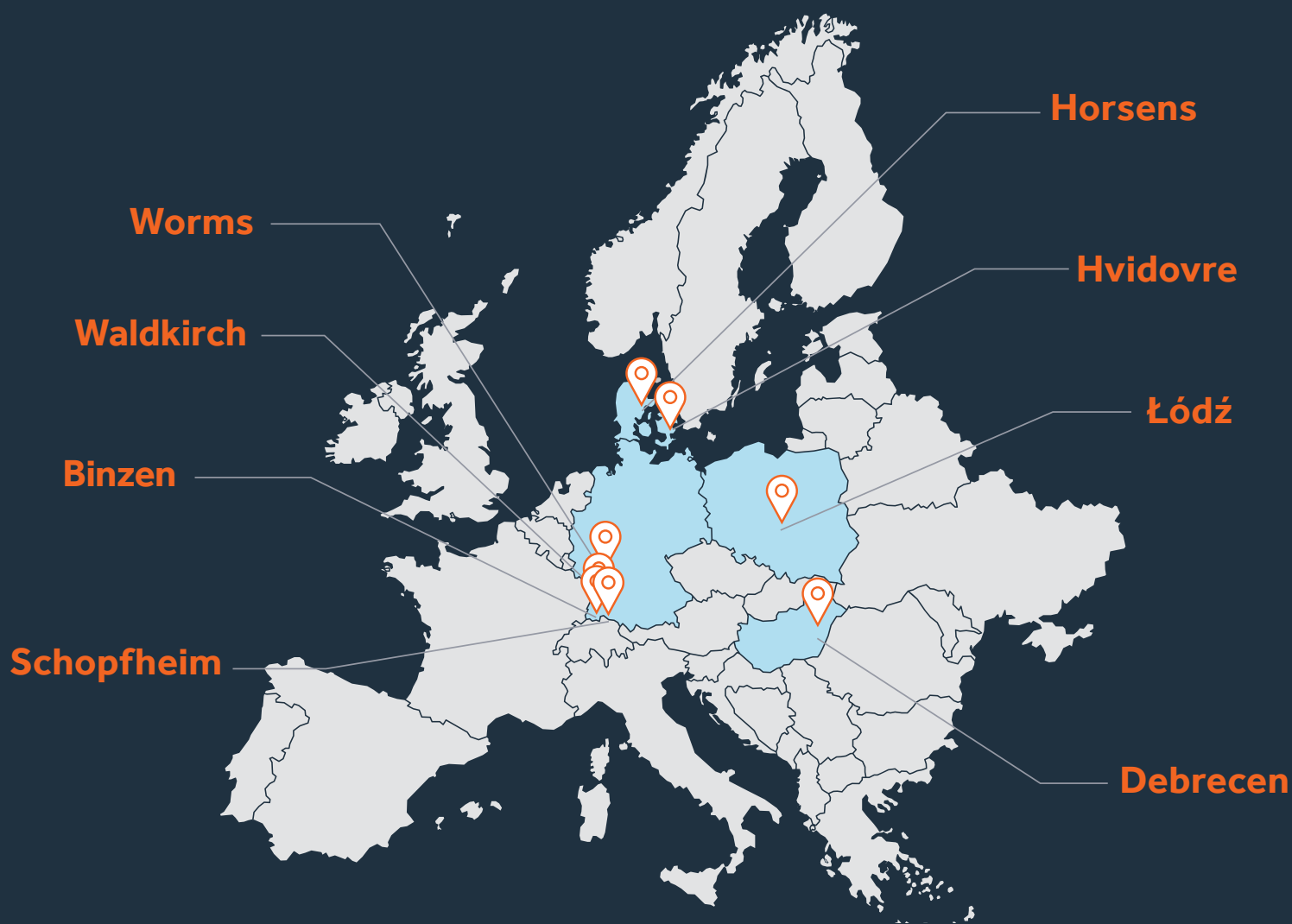
Zaangażowanie społeczności i odpowiedzialność społeczna

- Angażujemy się w życie społeczności, w których działamy i zapewniamy, że przyczyniamy się do ich rozwoju społecznego i gospodarczego.
- Szanujemy dziedzictwo kulturowe i tradycje społeczności, w których działamy, i zapewniamy, że nasza działalność nie wpływa negatywnie na ich sposób życia.
- Wspieramy lokalnych dostawców i firmy oraz dbamy o to, aby stwarzało to możliwości zatrudnienia i przedsiębiorczości w społecznościach, w których działamy.
- W sposób przejrzysty i uczciwy komunikujemy się z lokalnymi interesariuszami i staramy się o ich wkład i opinie na temat naszych działań i planów.

Dobrostan zwierząt i różnorodność biologiczna

- Zapewniamy, że nie angażujemy się w żadną formę okrucieństwa wobec zwierząt lub znęcania się nad nimi w działalności lub łańcuchu dostaw oraz wspieramy przyjęcie standardów i praktyk w zakresie dobrostanu zwierząt w całym naszym łańcuchu dostaw.
- Szanujemy bioróżnorodność i podejmujemy działania mające na celu zminimalizowanie naszego wpływu na ekosystemy, jak również na dziką przyrodę, na przykład poprzez zrównoważony wybór materiałów, redukcję zanieczyszczeń i odpadów, jak również ochronę krajobrazu.
- Zapewniamy, że nasi dostawcy i wykonawcy spełniają te same standardy dotyczące dobrostanu zwierząt i bioróżnorodności, które stosują do własnej działalności.





4 Kraje



7 Lokacje



1.400
Pracowników



Faller Packaging Group

Headquarter

August Faller GmbH & Co. KG

Freiburger Strasse 25
79183 Waldkirch
Germany

Phone +49 7681 405-0
info@faller-packaging.com
www.faller-packaging.com

Business Unit Folding Cartons

August Faller GmbH & Co. KG

Freiburger Strasse 25
79183 Waldkirch
Germany

Phone +49 7681 405-0
Info@faller-packaging.com
www.faller-packaging.com

August Faller Sp. z o.o

ul. Nowy Józefów 64e
94-406 Łódź
Poland

Phone +48 42 2078-150
info.pl@faller-packaging.com
www.faller-packaging.com

Business Unit Leaflets

August Faller GmbH & Co. KG

Meitnerring 6
79589 Binzen
Germany

Phone +49 7621 1618-0
info@faller-packaging.com
www.faller-packaging.com

Pharma Print Kft.

Richter Gedeon utca 7.
4031 Debrecen
Hungary

Phone + 36 52 530 036
info@pharmaprint.hu
www.pharmaprint.hu

Business Unit Labels

August Faller GmbH & Co. KG

Güнденhausen 22
79650 Schopfheim
Germany

Phone +49 7622 666989-0
info@faller-packaging.com
www.faller-packaging.com

Packaging Nordics

August Faller A/S

Hammerholmen 1
2650 Hvidovre
Denmark

Phone +45 36 88 07-00
info.dk@faller-packaging.com
www.faller-packaging.com

Future Packaging

PackEx GmbH

Mittelrheinstrasse 23a
67550 Worms
Germany

Phone +49 6242 83 70-910
info@packex.com
www.packex.com