



Source: freepik.de

Verhaltenskodex

- Achtung der Menschenrechte
- Allgemeine Geschäftspraxis
- Umweltorientierte Geschäftspraxis
- Wohlbefinden von Mitarbeitern und Stakeholdern



„Es ist die Unternehmenskultur von Faller Packaging, die uns alle miteinander verbindet. Das macht unser Unternehmen zu einer Gemeinschaft. Auf dieser Basis tragen wir Verantwortung für die Gesellschaft und die Umwelt, von der wir ein Teil sind. Deshalb ist unser gesamtes Handeln vom Prinzip der Nachhaltigkeit und dem Streben nach einer lebenswerten Zukunft geleitet. Danke, dass Sie jeden Tag Ihren Beitrag zum Erfolg dieser Gemeinschaft leisten. Einfach besser, Immer voraus und Gemeinsam.“


Dr. Michael Faller


Dr. Daniel Keesman



Faller Packaging: Verhaltenskodex

Dieses Dokument soll allen Mitarbeitenden der Faller Packaging Gruppe als Leitfaden dienen und Erwartungen an ihr Verhalten und ihre Handlungen am Arbeitsplatz aufzeigen. Als Mitglied unserer Organisation wird von Ihnen erwartet, dass Sie sich stets professionell und ethisch korrekt verhalten und alle geltenden Gesetze und Vorschriften einhalten. Dieser Verhaltenskodex umreißt die Werte und Grundsätze, die wir

für die Aufrechterhaltung eines positiven und respektvollen Arbeitsumfelds für wesentlich halten. Er dient als Leitfaden für ethische Entscheidungen im Rahmen unserer täglichen Arbeit. Unser Engagement für diese Grundsätze stellt sicher, dass wir das Vertrauen unserer Kunden, Partner und Interessengruppen aufrechterhalten, während wir weiterhin eine starke und erfolgreiche Organisation aufbauen.

Content

Faller Packaging: Verhaltenskodex	3
1. Achtung der Menschenrechte.....	4
1.1. Respekt und Ehrlichkeit	4
1.2. Arbeit und Menschenrechte	4
1.3. Diversität und Inklusion	4
1.4. Durchsetzung und Überwachung	4
2. Allgemeine Geschäftspraxis	4
2.1. Ethik und Compliance	4
2.2. Fairer Wettbewerb.....	4
2.3. Betrug und Geldwäsche	4
3. Umweltorientierte Geschäftspraxis	5
3.1. Umweltmanagement.....	5
3.2. Ethik und nachhaltige Beschaffung.....	5
3.3. Nachhaltige Innovation, Technologie und Lieferkette	5
3.4. Kreislaufwirtschaft.....	5
4. Wohlbefinden von Mitarbeitern und Stakeholdern	6
4.1. Karriere-Management.....	6
4.2. Arbeitsbedingungen, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	6
4.3. Umgang mit gefährlichen Gütern und Abfällen	6
4.4. Datenschutz, Vertraulichkeit und Informationssicherheit.....	6
4.5. Transparenz und Berichterstattung.....	6
4.6. Whistleblower.....	6
4.7. Gesellschaftliches Engagement und soziale Verantwortung.....	6
4.8. Tierschutz & Biodiversität.....	6



Achtung der Menschenrechte

Respekt und Ehrlichkeit

- Wir verpflichten uns, unsere Geschäfte mit Integrität, Transparenz und Ehrlichkeit zu führen.
- Wir respektieren die Rechte, die Würde und die Privatsphäre aller Menschen und sind bestrebt, sie mit Fairness und Gleichheit zu behandeln.
- Wir dulden keine Diskriminierung, Belästigung oder andere Formen unangemessenen Verhaltens.
- Wir bemühen uns um einen offenen und respektvollen Dialog mit allen Beteiligten, einschließlich unserer Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und Partner.
- Wir sind bestrebt, langfristige Beziehungen aufzubauen, die auf gegenseitigem Vertrauen, Respekt und gemeinsamen Werten beruhen.

Arbeit und Menschenrechte

- Wir respektieren die Menschen- und Arbeitsrechte in allen unseren Betrieben und in unserer Lieferkette.
- Wir verbieten jegliche Form von Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Menschenhandel.
- Wir sorgen für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für alle unsere Mitarbeiter und Auftragnehmer und fördern das Wohlergehen unserer Mitarbeiter.
- Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen unserer Mitarbeiter und Auftragnehmer und halten uns an die geltenden Arbeitsgesetze und Vorschriften in Bezug auf Arbeitsbeziehungen und Vereinigungsfreiheit.
- Wir stellen sicher, dass es zu keiner Form von Diskriminierung, Belästigung oder Missbrauch kommt.

Diversität und Inklusion

- Wir fördern Vielfalt und Integration in allen unseren Betrieben und in unserer Lieferkette.
- Wir stellen sicher, dass wir keine Form der Diskriminierung aufgrund des Geschlechts, der Rasse, der ethnischen Zugehörigkeit, der Religion, der sexuellen Orientierung oder sonstiger persönlicher Merkmale zulassen.
- Wir fördern und unterstützen Vielfalt und Integration in unserer Belegschaft und in der Lieferkette und stellen sicher, dass wir allen die gleichen Chancen bieten.
- Wir stehen in Kontakt mit unseren Stakeholdern, um Vielfalt und Integration zu fördern und alle Fragen und Bedenken zu diesem Thema anzusprechen.

Durchsetzung und Überwachung

- Wir stellen sicher, dass dieser Verhaltenskodex allen Mitarbeitern und Auftragnehmern bekannt gemacht wird und dass sie darin geschult werden, ihn zu verstehen und einzuhalten.
- Wir haben ein robustes Überwachungs- und Durchsetzungssystem eingerichtet, um etwaige Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex aufzudecken und zu beheben.
- Wir sorgen für regelmäßige interne und externe Prüfungen der Einhaltung dieses Verhaltenskodexes.
- Im Falle der Nichteinhaltung dieses Verhaltenskodex ergreifen wir geeignete Korrekturmaßnahmen.

Allgemeine Geschäftspraxis

Ethik und Compliance

- Dieser Verhaltenskodex und seine ethischen Grundsätze werden allen Mitarbeitern und Auftragnehmern mitgeteilt und setzen klare Standards für Verhalten und ethische Entscheidungen.
- Wir halten alle geltenden Gesetze und Vorschriften ein, einschließlich derjenigen, die sich auf Ethik, Korruptions- und Bestechungsbekämpfung beziehen.
- Wir verfügen über wirksame Führungs- und Managementsysteme, die sicherstellen, dass wir verantwortungsvoll, ethisch und nachhaltig handeln.
- Wir ergreifen Maßnahmen zur Verhinderung und Aufdeckung von unethischem oder illegalem Verhalten in unseren Betrieben und in der Lieferkette, wobei die Meldung und Behandlung von Bedenken oder Verstößen im Zusammenhang mit Ethik und Compliance systematisiert ist.

Fairer Wettbewerb

- Wir konkurrieren fair und ehrlich auf dem Markt und lassen uns nicht auf wettbewerbswidrige Praktiken ein.
- Wir halten uns an alle geltenden Gesetze und Vorschriften zum fairen Wettbewerb, einschließlich derjenigen, die sich auf Kartellrecht und Wettbewerb beziehen.
- Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeiter und Führungskräfte Interessenkonflikte vermeiden, die ihre Unparteilichkeit oder Integrität beeinträchtigen könnten

Betrug und Geldwäscherei

- Wir verfügen über Verfahren zur Vorbeugung und Aufdeckung von Betrug sowie zur Bearbeitung und Untersuchung von Betrugsverdachtsfällen.
- Wir verhindern Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung und halten uns an alle geltenden Gesetze und Vorschriften zur Bekämpfung der Geldwäsche.





Umweltorientierte Geschäftspraxis

Umweltmanagement

- Wir verfügen über ein umfassendes Umweltmanagementsystem, das auf den einschlägigen internationalen Normen wie ISO 14001 basiert.
- Wir haben klare Richtlinien und Verfahren für das Nachhaltigkeitsmanagement und die Berichterstattung und stellen sicher, dass diese in das gesamte Managementsystem integriert sind.
- Wir führen regelmäßig Umweltverträglichkeitsprüfungen durch, um etwaige negative Auswirkungen unserer Tätigkeiten auf die Umwelt zu ermitteln und abzumildern.
- Wir stellen sicher, dass wir in der gesamten Lieferkette nachhaltige Materialien und Verpackungen verwenden und die Nutzung nicht erneuerbarer Ressourcen auf ein Minimum reduzieren.
- Wir setzen uns ehrgeizige Nachhaltigkeitsziele und bewerten regelmäßig die Fortschritte auf dem Weg zu diesen Zielen und berichten darüber.
- Wir ergreifen Maßnahmen zur Verringerung des Kohlendioxidausstoßes und der Treibhausgasemissionen, wie z. B. energieeffiziente Praktiken, die Nutzung erneuerbarer Energiequellen und die Umsetzung von Programmen zum Ausgleich von Kohlendioxidemissionen, um die Auswirkungen des Klimawandels zu mildern.
- Wir überprüfen und aktualisieren unsere Nachhaltigkeitsstrategie und unseren Aktionsplan regelmäßig auf der Grundlage der Ergebnisse der Nachhaltigkeitsbeurteilung und der Einbeziehung der Stakeholder.
- Wir stellen sicher, dass wir alle geltenden Umweltgesetze und -vorschriften einhalten.

Ethik und nachhaltige Beschaffung

- Wir fördern ethisches Verhalten und Integrität in allen geschäftlichen Aktivitäten und Abläufen.
- Wir stellen sicher, dass die Beschaffungsprozesse nachhaltig und ethisch einwandfrei sind und dass ökologische, soziale und ethische Aspekte bei der Auswahl der Lieferanten berücksichtigt werden.
- Wir stellen sicher, dass wir eine transparente und verantwortungsvolle Lieferkette haben, die die Menschenrechte, die Arbeitsrechte und die Umweltstandards respektiert.

Nachhaltige Innovation, Technologie und Lieferkette

- Bei unseren Innovations- und Produktentwicklungsprozessen legen wir großen Wert auf Nachhaltigkeit.
- Wir fördern und unterstützen nachhaltige Innovationen in unserer Lieferkette und ermutigen unsere Lieferanten, nachhaltige Praktiken einzuführen.
- Wir stellen sicher, dass die Produkte und Dienstleistungen unter dem Gesichtspunkt der Nachhaltigkeit entwickelt werden und einen positiven Einfluss auf die Umwelt und die Gesellschaft haben.
- Wir setzen auf Innovation und Technologie, um die Nachhaltigkeit im gesamten Betrieb und in der Lieferkette zu verbessern.
- Wir investieren in die Forschung und Entwicklung nachhaltiger Produkte und Verpackungen und suchen nach innovativen Technologien und Materialien, die zur Verringerung der Umweltauswirkungen beitragen können.
- Wir fördern die Zusammenarbeit mit anderen Interessengruppen und Partnern aus der Industrie, um Wissen und Fachkenntnisse auszutauschen und so den Fortschritt bei der Erreichung von Nachhaltigkeitszielen zu beschleunigen und Feedback in die Innovations- und Technologiestrategie einfließen zu lassen.
- Wir sorgen für kontinuierliche Verbesserungen bei der Erkennung und Bewältigung von Nachhaltigkeitsrisiken und -problemen in unserer Lieferkette.

Kreislaufwirtschaft

- Wir sind bestrebt, den Abfall, die Emissionen und den Ressourcenverbrauch in unserer gesamten Betriebs- und Lieferkette zu reduzieren.
- Wir entwerfen unsere Produkte und Verpackungen unter Berücksichtigung der Kreislaufwirtschaft und stellen sicher, dass sie recycelbar, wiederverwendbar oder biologisch abbaubar sind.
- Wir setzen Praktiken der Kreislaufwirtschaft wie geschlossene Kreislaufsysteme, Produktrücknahmeprogramme und Initiativen zur Abfallverringerung ein.
- Wir arbeiten mit unseren Stakeholdern zusammen, um Praktiken der Kreislaufwirtschaft zu fördern und gemeinsam an Lösungen für die Abfallreduzierung und Ressourceneffizienz zu arbeiten.
- Wir stellen sicher, dass sich die Unternehmensleitung der Nachhaltigkeit verpflichtet fühlt und dass Nachhaltigkeit ein Schlüsselfaktor in den Entscheidungsprozessen ist.



Wohlbefinden von Mitarbeitern und Stakeholdern

Karriere-Management

- Wir bieten unseren Mitarbeitern die Möglichkeit, ihre Fähigkeiten zu entwickeln und ihre Karriere voranzutreiben.
- Wir verfügen über Richtlinien und Verfahren, um die Leistung unserer Mitarbeiter zu verwalten, ihnen Feedback zu geben und auf ihre Anliegen einzugehen.

Arbeitsbedingungen, Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

- Wir sorgen für faire und angemessene Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeiter, einschließlich angemessener Arbeitszeiten, Pausen und Vergütung.
- Wir halten alle geltenden Arbeitsgesetze und -vorschriften in Bezug auf die Arbeitsbedingungen ein.
- Wir sorgen für einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz für unsere Mitarbeiter, Auftragnehmer und andere Beteiligte in der gesamten Betriebs- und Lieferkette.
- Wir halten alle geltenden Arbeitsschutzvorschriften und -normen ein.
- Wir stellen sicher, dass unsere Produkte und Verpackungen allen geltenden Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften und -normen entsprechen.
- Wir bieten allen Mitarbeitern und Auftragnehmern eine angemessene Ausbildung und Schutzausrüstung, um ihre Gesundheit und Sicherheit zu gewährleisten.
- Wir ergreifen Maßnahmen, um Unfälle, Verletzungen und Krankheiten am Arbeitsplatz zu verhindern und deren Auswirkungen zu mildern, falls sie auftreten.
- Wir stellen sicher, dass es Notfallpläne und -verfahren gibt, um auf alle Gesundheits- und Sicherheitsvorfälle zu reagieren.

Umgang mit gefährlichen Gütern und Abfällen

- Wir handhaben und entsorgen gefährliche Güter und Abfälle auf sichere und verantwortungsvolle Weise und halten alle geltenden Gesetze und Vorschriften ein.
- Wir verfügen über Richtlinien und Verfahren, um die mit dem Umgang mit gefährlichen Gütern und Abfällen verbundenen Risiken zu erkennen, zu bewerten und zu bewältigen.

Datenschutz, Vertraulichkeit und Informationssicherheit

- Wir schützen die Vertraulichkeit und Sicherheit persönlicher und sensibler Daten und halten alle geltenden Gesetze und Vorschriften zum Datenschutz und zur Privatsphäre ein.
- Wir verfügen über Richtlinien und Verfahren zum Schutz von Informationsbeständen vor unbefugtem Zugriff, Verwendung oder Offenlegung.

Transparenz und Berichterstattung

- Wir bemühen uns nach besten Kräften um Transparenz in unserer Geschäftstätigkeit und Lieferkette und stellen unseren Interessengruppen genaue und vollständige Informationen zur Verfügung.

- Wir verfügen über Systeme zur Verfolgung und Berichterstattung über ökologische und soziale Leistungen sowie zur Überwachung der Fortschritte bei der Erreichung unserer Nachhaltigkeitsziele.
- Wir stellen den relevanten Stakeholdern transparente und zuverlässige Informationen über unsere Nachhaltigkeitsleistung zur Verfügung und stellen sicher, dass die Nachhaltigkeitsberichterstattung genau, glaubwürdig und überprüfbar ist.
- Wir berichten regelmäßig über unsere Nachhaltigkeitsleistung und streben einen Fortschritt an, indem wir weltweit anerkannte Berichtsrahmen wie die Global Reporting Initiative (GRI) oder das Sustainability Accounting Standards Board (SASB) nutzen.

Whistleblower

- Wir verfügen über eine Whistleblower-Richtlinie und ein Verfahren, das es Mitarbeitern ermöglicht, Bedenken und Beschwerden im Zusammenhang mit Ethik, Compliance oder Fehlverhalten zu melden.
- Wir schützen Whistleblower vor Vergeltungsmaßnahmen und gehen gemeldeten Bedenken und Beschwerden unverzüglich, systematisch und unparteiisch nach.

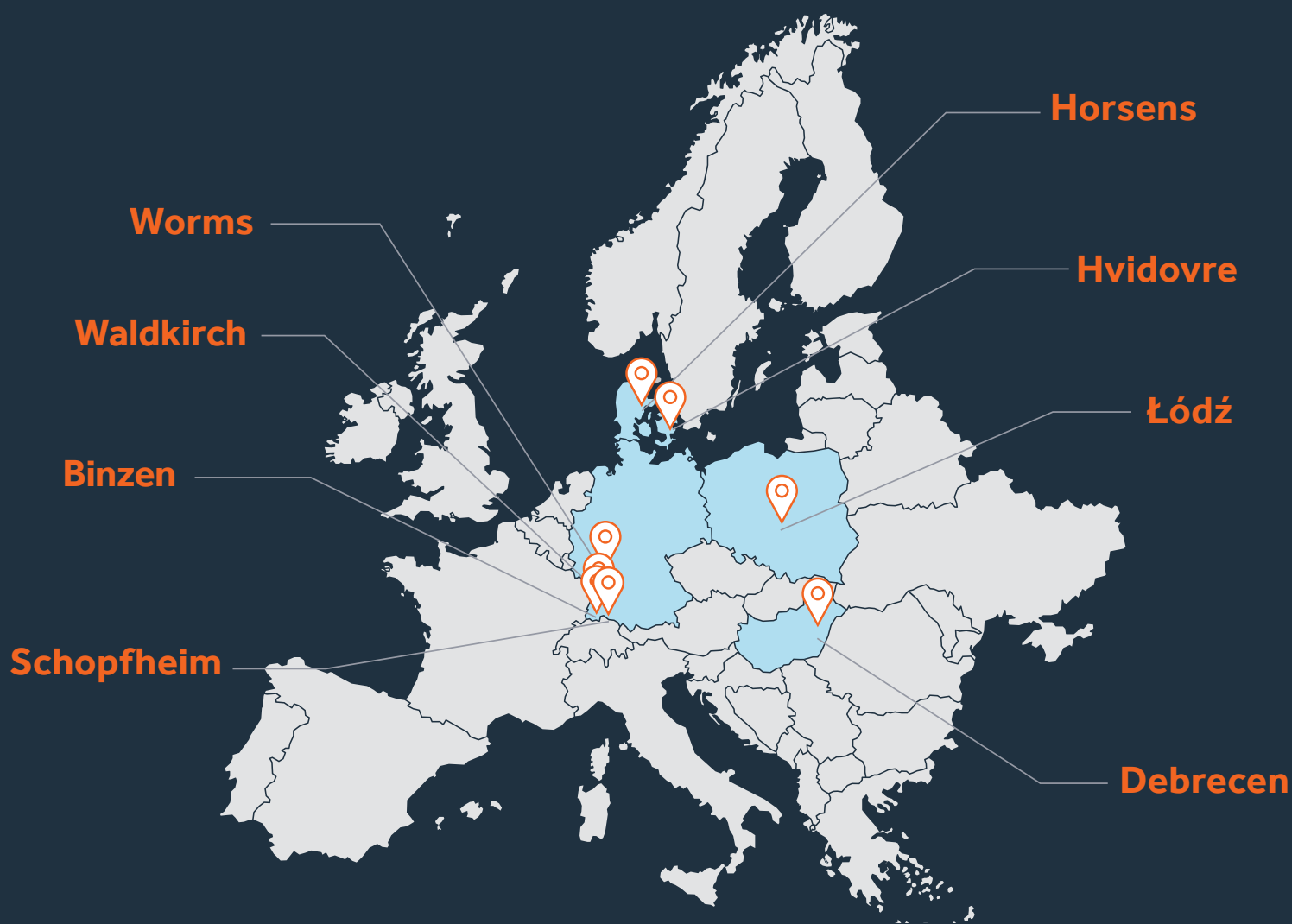
Gesellschaftliches Engagement und soziale Verantwortung

- Wir engagieren uns in den Gemeinden, in denen wir tätig sind, und stellen sicher, dass wir zu ihrer sozialen und wirtschaftlichen Entwicklung beitragen.
- Wir respektieren das kulturelle Erbe und die Traditionen der Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, und stellen sicher, dass unsere Aktivitäten ihre Lebensweise nicht beeinträchtigen.
- Wir unterstützen lokale Zulieferer und Unternehmen und sorgen dafür, dass dadurch in den Gemeinden, in denen wir tätig sind, Möglichkeiten für Beschäftigung und Unternehmertum entstehen.
- Wir kommunizieren transparent und ehrlich mit den lokalen Stakeholdern und suchen ihren Input und ihr Feedback zu unseren Aktivitäten und Plänen.

Tierschutz & Biodiversität

- Wir stellen sicher, dass wir keine Form von Tierquälerei oder -missbrauch in unseren Betrieben oder in der Lieferkette betreiben und unterstützen die Einführung von Tierschutzstandards und -praktiken in unserer gesamten Lieferkette.
- Wir respektieren die biologische Vielfalt und ergreifen Maßnahmen, um unsere Auswirkungen auf Ökosysteme und wild lebende Tiere so gering wie möglich zu halten, z. B. durch die Auswahl nachhaltiger Materialien, die Verringerung von Verschmutzung und Abfall sowie den Schutz der Landschaft.
- Wir stellen sicher, dass unsere Lieferanten und Auftragnehmer dieselben Standards für den Tierschutz und die biologische Vielfalt einhalten, die wir auch für unsere eigenen Betriebe anwenden.





4 Länder



7 Standorte



**1.400
Mitarbeitende**



Faller Packaging Group

Headquarter

August Faller GmbH & Co. KG

Freiburger Strasse 25
79183 Waldkirch
Germany

Phone +49 7681 405-0
info@faller-packaging.com
www.faller-packaging.com

Business Unit Folding Cartons

August Faller GmbH & Co. KG

Freiburger Strasse 25
79183 Waldkirch
Germany

Phone +49 7681 405-0
Info@faller-packaging.com
www.faller-packaging.com

August Faller Sp. z o.o

ul. Nowy Józefów 64e
94-406 Łódź
Poland

Phone +48 42 2078-150
info.pl@faller-packaging.com
www.faller-packaging.com

Business Unit Leaflets

August Faller GmbH & Co. KG

Meitnerring 6
79589 Binzen
Germany

Phone +49 7621 1618-0
info@faller-packaging.com
www.faller-packaging.com

Pharma Print Kft.

Richter Gedeon utca 7.
4031 Debrecen
Hungary

Phone + 36 52 530 036
info@pharmaprint.hu
www.pharmaprint.hu

Business Unit Labels

August Faller GmbH & Co. KG

Güнденhausen 22
79650 Schopfheim
Germany

Phone +49 7622 666989-0
info@faller-packaging.com
www.faller-packaging.com

Packaging Nordics

August Faller A/S

Hammerholmen 1
2650 Hvidovre
Denmark

Phone +45 36 88 07-00
info.dk@faller-packaging.com
www.faller-packaging.com

Future Packaging

PackEx GmbH

Mittelrheinstrasse 23a
67550 Worms
Germany

Phone +49 6242 83 70-910
info@packex.com
www.packex.com