



Source: freeplk.de

Adfærdskodeks

- Respekt for menneskerettighederne
- Generel forretningspraksis
- Miljømæssig virksomhedspraksis
- Medarbejdernes og interessenternes velbefindende



„Det er virksomhedskulturen af Faller Packaging, der forbinder os alle sammen. Det er det, der gør vores virksomhed til et fællesskab. På dette grundlag bærer vi ansvar for det samfund og det miljø, som vi er en del af. Derfor er alle vores handlinger styret af princippet om bæredygtighed og jagten på en fremtid, der er værd at leve. Tak, fordi du hver dag yder dit bidrag til dette fællesskabs succes. Simply Better, Always Ahead and Together.“


Dr. Michael Faller


Dr. Daniel Keesman

Faller
PACKAGING

Faller Packaging: Adfærdskodeks

Dette dokument er udformet for at give vejledning og forventninger til alle medarbejdere i Faller Packaging-koncernen med hensyn til deres adfærd og handlinger på arbejdspladsen. Som medlem af vores organisation forventes det, at du altid opfører dig professionelt, etisk korrekt samt overholder alle gældende love og regler. Denne adfærdskodeks skitserer de værdier og principper, som vi mener er afgørende for at

opretholde et positivt og respektfuldt arbejdsmiljø. Den tjener som en vejledning til at træffe etiske beslutninger i forbindelse med vores daglige arbejde. Vores forpligtelse til at overholde disse principper sikrer, at vi bevarer vores kunders, partners og interessenters tillid, mens vi fortsætter med at opbygge en stærk og succesfuld organisation.

Indhold

1.1. Faller Packaging: Adfærdskodeks	3
1. Respekt for menneskerettighederne	4
1.1. Respekt og ærlighed	4
1.2. Arbejdsret og menneskerettigheder	4
1.3. Mangfoldighed og inklusion	4
1.4. Håndhævelse og overvågning	4
2. Generel forretningspraksis	4
2.1. Etik og overholdelse	4
2.2. Fair konkurrence	4
2.3. Bedrageri og hvidvaskning	4
3. Miljømæssig virksomhedspraksis	5
3.1. Miljøforvaltning	5
3.2. Etik og bæredygtige indkøb	5
3.3. Bæredygtig innovation, teknologi og forsyningskæde	5
3.4. Cirkulær økonomi	5
4. Medarbejdernes og interessenternes velbefindende	6
4.1. Karrierestyling	6
4.2. Arbejdsforhold og arbejdsmiljø	6
4.3. Farligt gods og affaldshåndtering	6
4.4. Databeskyttelse og fortrolighed samt informationsikkerhed	6
4.5. Gennemsigtighed og rapportering	6
4.6. Whistleblower	6
4.7. Samfundsengagement og socialt ansvar	6
4.8. Dyrevelfærd og Biodiversitet	6





Respekt for menneskerettighederne

Respekt og ærlighed

- Vi er forpligtet til at drive vores forretning med integritet, gennemsigtighed og ærlighed.
- Vi respekterer alle personers rettigheder, værdier, privatliv og er dedikeret til at behandle dem retfærdigt og ligeværdigt.
- Vi tolererer ikke diskrimination, chikane eller andre former for upassende adfærd.
- Vi bestræber os på at opretholde en åben og respektfuld dialog med alle interessenter, herunder vores medarbejdere, kunder, leverandører og partnere.
- Vi er dedikeret til at opbygge langsigtede relationer baseret på gensidig tillid, respekt og fælles værdier.

Arbejdsret og menneskerettigheder

- Vi respekterer menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder i alle vores aktiviteter og i vores forsyningskæde.
- Vi forbyder enhver form for tvangsarbejde, børnearbejde eller menneskehandel.
- Vi sørger for et sikkert og sundt arbejdsmiljø for alle vores medarbejdere samt entreprenører og fremmer vores medarbejders trivsel.
- Vi respekterer foreningsfriheden samt retten til kollektive forhandlinger for vores medarbejdere og entreprenører, hvor vi yderligere overholder gældende arbejdsmarkedslovgivning og regler vedrørende arbejdsforhold og foreningsfrihed.
- Vi sikrer, at vi ikke deltager i nogen form for forskelsbehandling, chikane eller misbrug.

Mangfoldighed og inklusion

- Vi fremmer mangfoldighed samt inklusion i alle vores aktiviteter og i hele vores forsyningskæde.
- Vi sikrer, at vi ikke deltager i nogen form for forskelsbehandling på grund af køn, race, etnicitet, religion, seksuel orientering eller andre personlige karakteristika.
- Vi fremmer og støtter mangfoldighed samt inklusion i vores arbejdsstyrke og i vores forsyningskæde, hvor vi yderligere sikrer, at vi giver lige muligheder til alle.
- Vi samarbejder med vores interessenter for at fremme mangfoldighed og inklusion, for at løse eventuelle problemer eller bekymringer i forbindelse med dette emne.

Håndhævelse og overvågning

- Vi sørger for, at denne adfærdskodeks formidles til alle medarbejdere samt entreprenører, og at de er uddannet til at forstå og overholde den.

- Vi har etableret et solidt overvågnings- og håndhævelsessystem til at opdage og håndtere eventuelle overtrædelser af denne adfærdskodeks.
- Vi sikrer regelmæssig intern og ekstern revision af overholdelsen af denne adfærdskodeks.
- Vi træffer passende korrigerende foranstaltninger i tilfælde af manglende overholdelse af denne adfærdskodeks.

Generel forretningspraksis

Etik og overholdelse

- Denne adfærdskodeks og dens etiske regler er kommunikeret til alle medarbejdere samt entreprenører, hvilket fastsætter klare standarder for adfærd og etisk beslutningstagning.
- Vi overholder alle gældende love og regler, herunder dem, der vedrører etik, antikorruption og bekæmpelse af bestikkelse.
- Vi har effektive styrings- og ledelsessystemer på plads for at sikre, at vi arbejder på en ansvarlig, etisk og bæredygtig måde.
- Vi implementerer foranstaltninger til at forebygge og opdage enhver uetisk eller ulovlig adfærd inden for vores aktiviteter og forsyningskæde, hvor rapportering og håndtering af eventuelle bekymringer eller overtrædelser i forbindelse med etik og overholdelse er systematiseret.

Fair konkurrence

- Vi konkurrerer retfærdigt og ærligt på markedet og deltager ikke i konkurrencebegrænsende praksis.
- Vi overholder alle gældende love og regler om fair konkurrence, herunder love og regler under antitrustlovgivningen og konkurrence.
- Vi sikrer, at vores medarbejdere og ledelse undgår interessekonflikter, der kan bringe deres upartiskhed eller integritet i fare.

Bedrageri og hvidvaskning

- Vi har indført procedurer for at forebygge og opdage bedrageri samt for at håndtere og undersøge mistanke om bedrageri.
- Vi forebygger hvidvaskning af penge, finansiering af terrorisme samt overholder alle gældende love og bestemmelser om bekæmpelse af hvidvaskning af penge.





Miljømæssig virksomhedspraksis

Miljøforvaltning

- Vi har et omfattende miljøledelsessystem, der orienterer sig mod relevante internationale standarder som ISO 14001.
- Vi har klare politikker samt procedurer for bæredygtighedsstyring og rapportering, der sikrer, at disse er integreret i det overordnede ledelsessystem.
- Vi gennemfører regelmæssigt miljøkonsekvensvurderinger for at identificere og afbøde eventuelle negative virkninger af vores aktiviteter på miljøet.
- Vi sikrer, at vi anvender bæredygtige materialer samt emballage i hele forsyningskæden og minimerer brugen af ikke-fornyelige ressourcer.
- Vi sætter ambitiøse mål for bæredygtighed og vurderer samt rapporterer regelmæssigt om fremskridtene i forhold til disse mål.
- Vi gennemfører foranstaltninger til at reducere CO₂-fodaftryk og drivhusgasemissioner, såsom energieffektiv praksis, brug af vedvarende energikilder og implementering af CO₂-kompensationsprogrammer for at afbøde virkningen af klimaændringerne.
- Vi reviderer samt opdaterer regelmæssigt vores bæredygtighedsstrategi og handlingsplan på baggrund af resultaterne af vurderingen af bæredygtighedspræstationer og inddragelse af interessenter.
- Vi sikrer, at vi overholder alle gældende miljølove og -regler.

Etik og bæredygtige indkøb

- Vi fremmer etisk adfærd samt integritet i alle forretningsaktiviteter og operationer.
- Vi sikrer, at indkøbsprocesserne er bæredygtige samt etiske, hvor miljømæssige, sociale og etiske præstationer tages i betragtning ved udvælgelsen af leverandører.
- Vi sikrer, at vi har en gennemsigtig og ansvarlig forsyningskæde, der respekterer menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og miljøstandarder.

Bæredygtig innovation, teknologi og forsyningskæde

- Vi prioriterer bæredygtighed i innovations- og produktudviklingsprocesserne.
- Vi fremmer samt støtter bæredygtig innovation i vores forsyningskæde og opfordrer vores leverandører til at indføre bæredygtige metoder.
- Vi sikrer, at produkter og tjenester er designet med bæredygtighedsovervejelser, og at de har en positiv indvirkning på miljøet og samfundet.
- Vi omfavner innovation samt teknologi for at skabe bæredygtige forbedringer i hele drifts- og forsyningskæden.
- Vi investerer i forskning samt udvikling af bæredygtige produkter og emballage, hvor vi dertil søger efter innovative teknologier og materialer, der kan hjælpe os med at reducere miljøpåvirkningen.
- Vi opfordrer til samarbejde med andre interessenter samt branchepartnere for at dele viden og ekspertise for at fremskynde fremskridtene mod bæredygtighedsmålene, hvor der yderligere gives feedback til innovations- og teknologistrategien.
- Vi sikrer løbende forbedringer for at identificere og håndtere eventuelle bæredygtighedsrisici eller -problemer i vores forsyningskæde.

Cirkulær økonomi

- Vi stræber efter at reducere affald, emissioner samt ressourceforbrug i hele vores drift og forsyningskæde.
- Vi designer vores produkter og emballage med cirkularitet i tankerne for at sikre, at de er genanvendelige, genanvendelige eller bionedbrydelige.
- Vi implementerer cirkulær økonomi som f.eks. lukkede kredsløbssystemer, tilbagetagnings- samt genvindingsprogrammer og initiativer til reduktion af affald.
- Vi samarbejder med vores interessenter om at fremme cirkulær økonomi gældende løsninger til reduktion af affald og ressourceeffektivitet.
- Vi sikrer, at den øverste ledelse er engageret i bæredygtighed, og at bæredygtighed er en nøglefaktor i beslutningsprocesserne.





Medarbejdernes og interessenternes velbefindende

Karrierestyring

- Vi giver vores medarbejdere mulighed for at udvikle deres færdigheder og fremme deres karriere.
- Vi har politikker og procedurer til at styre medarbejdernes præstationer, give feedback og behandle medarbejdernes problemer.

Arbejdsforhold og arbejdsmiljø

- Vi sørger for rimelige arbejdsvilkår for vores medarbejdere, herunder rimelige arbejdstider, pauser og godtgørelser.
- Vi overholder alle gældende arbejdslove og -regler vedrørende arbejdsforhold.
- Vi sørger for en sikker samt sund arbejdsplads for vores medarbejdere, entreprenører og andre interessenter i hele drifts- og forsyningskæden.
- Vi overholder alle gældende regler og standarder for sundhed samt sikkerhed på arbejdspladsen.
- Vi sikrer, at vores produkter og emballage overholder alle gældende sundheds- og sikkerhedsbestemmelser samt gældende standarder.
- Vi sørger for passende uddannelse og beskyttelsesudstyr til alle medarbejdere og entreprenører for at sikre deres sundhed og sikkerhed.
- Vi gennemfører foranstaltninger til at forebygge ulykker, skader samt sygdomme på arbejdspladsen og til at mindske deres konsekvenser, hvis de opstår.
- Vi sikrer, at der findes beredskabsplaner og procedurer for at reagere på eventuelle sundheds- og sikkerhedshændelser.

Farligt gods og affaldshåndtering

- Vi håndterer og bortskaffer farligt gods samt affald på en sikker og ansvarlig måde, hvor alle gældende love og regler overholdes.
- Vi har politikker og procedurer til at identificere, vurdere og håndtere de risici, der er forbundet med håndtering af farligt gods og affald.

Databeskyttelse og fortrolighed samt informationssikkerhed

- Vi beskytter fortroligheden samt sikkerheden af personlige samt følsomme oplysninger, hvor vi overholder alle gældende love og bestemmelser om databeskyttelse og privatliv.
- Vi har politikker og procedurer for at beskytte informationsaktiver mod uautoriseret adgang, brug eller videregivelse.

Gennemsigtighed og rapportering

- Vi forsøger efter bedste evne at være gennemsigtige i vores aktiviteter samt forsyningskæde, hvor der dertil gives nøjagtige og fuldstændige oplysninger til vores interessenter.

- Vi har systemer til at spore samt rapportere om miljømæssige og sociale resultater, hvor der parallelt overvåges fremskridt i forhold til bæredygtighedsmålene.
- Vi giver gennemsigtige og pålidelige oplysninger om vores bæredygtighedspræstationer til relevante interessenter og sikrer, at bæredygtighedsrapporteringen er præcis, troværdig og kontrollerbar.
- Vi rapporterer regelmæssigt om vores bæredygtighedspræstationer og stræber efter at gøre fremskridt ved hjælp af globalt anerkendte rapporteringsrammer, såsom Global Reporting Initiative (GRI) eller Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Whistleblower

- Vi har en whistleblower-politik og -proces, der gør det muligt for medarbejderne at rapportere bekymringer og klager vedrørende etik, overholdelse eller forseelser.
- Vi beskytter whistleblowerne mod repressalier, hvor rapporterede bekymringer og klager undersøges omgående, systematisk og upartisk.

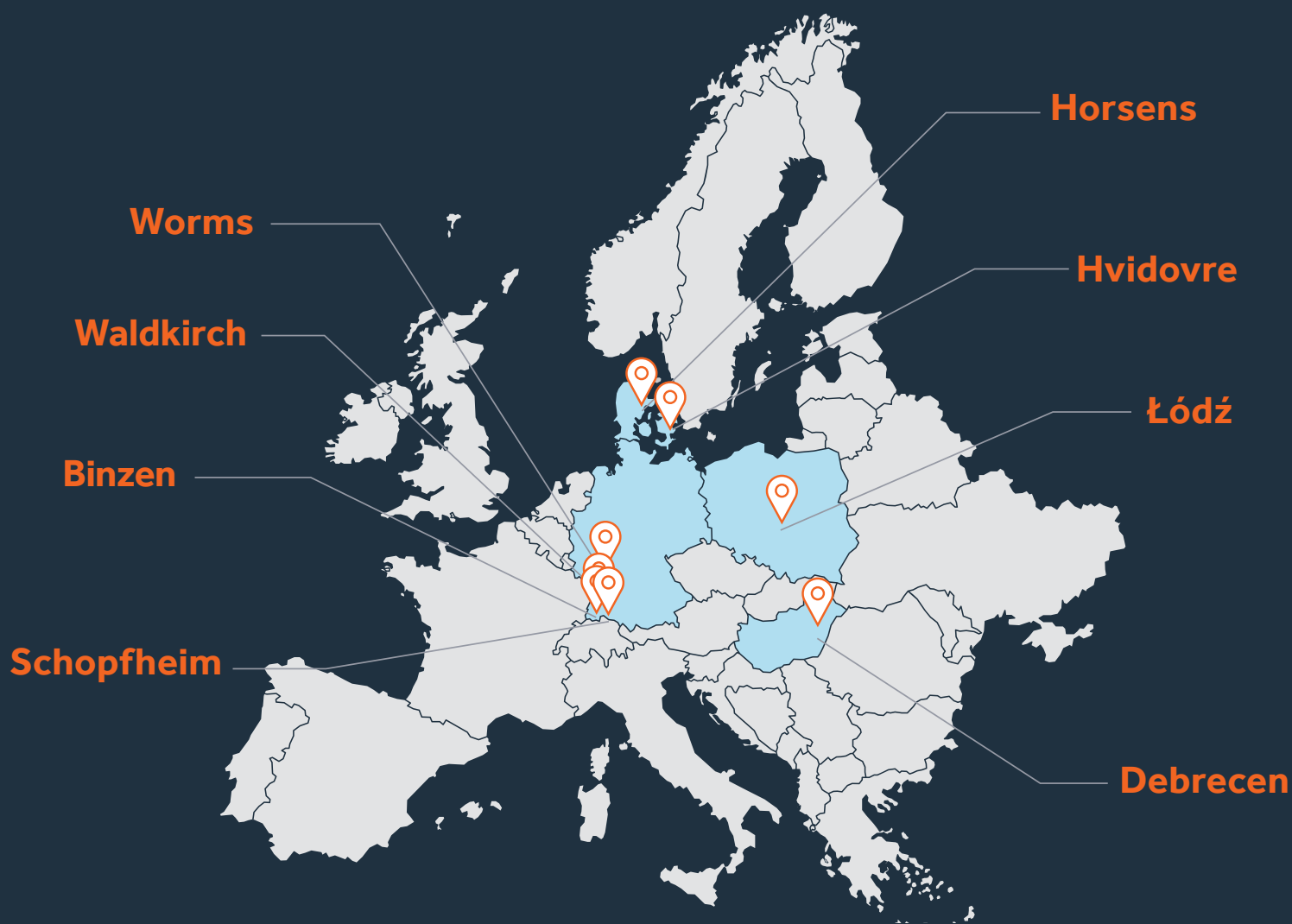
Samfundsengagement og socialt ansvar

- Vi engagerer os i de lokalsamfund, hvor vi opererer, og sikrer, at vi bidrager til deres sociale og økonomiske udvikling.
- Vi respekterer kulturarven samt traditionerne i de samfund, hvor vi opererer, og sikrer, at vores aktiviteter ikke har en negativ indvirkning på deres levevis.
- Vi støtter lokale leverandører samt virksomheder og sikrer, at dette skaber muligheder for beskæftigelse og iværksætteri i de lokalsamfund, hvor vi opererer.
- Vi kommunikerer åbent og ærligt med lokale interessenter, hvor deres input samt feedback om vores aktiviteter og planer søges.

Dyrevelfærd og Biodiversitet

- Vi sikrer, at vi ikke deltager i nogen form for dyremishandling eller misbrug af dyr i vores aktiviteter eller forsyningskæde, og vi støtter vedtagelsen af dyrevelfærdsstandarder og -praksis i hele vores forsyningskæde.
- Vi respekterer biodiversiteten og træffer foranstaltninger for at minimere vores indvirkning på økosystemer samt dyreliv, f.eks. gennem bæredygtigt materialevalg, reduktion af forurening og affald samt beskyttelse af landskabet.
- Vi sikrer, at vores leverandører og entreprenører opfylder de samme standarder for dyrevelfærd og biodiversitet, som den anvender på sine egne aktiviteter.





4 Lande



7 Lokationer



1.400
Medarbejdere



Faller Packaging Group

Headquarter

August Faller GmbH & Co. KG

Freiburger Strasse 25
79183 Waldkirch
Germany

Phone +49 7681 405-0
info@faller-packaging.com
www.faller-packaging.com

Business Unit Folding Cartons

August Faller GmbH & Co. KG

Freiburger Strasse 25
79183 Waldkirch
Germany

Phone +49 7681 405-0
Info@faller-packaging.com
www.faller-packaging.com

August Faller Sp. z o.o

ul. Nowy Józefów 64e
94-406 Łódź
Poland

Phone +48 42 2078-150
info.pl@faller-packaging.com
www.faller-packaging.com

Business Unit Leaflets

August Faller GmbH & Co. KG

Meitnerring 6
79589 Binzen
Germany

Phone +49 7621 1618-0
info@faller-packaging.com
www.faller-packaging.com

Pharma Print Kft.

Richter Gedeon utca 7.
4031 Debrecen
Hungary

Phone + 36 52 530 036
info@pharmaprint.hu
www.pharmaprint.hu

Business Unit Labels

August Faller GmbH & Co. KG

Güнденhausen 22
79650 Schopfheim
Germany

Phone +49 7622 666989-0
info@faller-packaging.com
www.faller-packaging.com

Packaging Nordics

August Faller A/S

Hammerholmen 1
2650 Hvidovre
Denmark

Phone +45 36 88 07-00
info.dk@faller-packaging.com
www.faller-packaging.com

Future Packaging

PackEx GmbH

Mittelrheinstrasse 23a
67550 Worms
Germany

Phone +49 6242 83 70-910
info@packex.com
www.packex.com